

**SUKATAN PEPERIKSAAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN 2 (TK2)
BAGI PERKHIDMATAN
PEGAWAI BELIA DAN SUKAN GRED S41
KEMENTERIAN BELIA DAN SUKAN**

Tarikh Sukatan Peperiksaan
Diluluskan oleh Lembaga Penilaian Kompetensi
Kementerian Belia dan Sukan Malaysia

: 8 Julai 2003
Pindaan: 2 Jun 2005

1. Matlamat Sukatan Peperiksaan

- i. Untuk menguji kefahaman seseorang pegawai dan mampu memberi khidmat nasihat serta boleh menyebarkan kepakarannya kepada orang lain berdasarkan kepada pengalaman dan tugas-tugas harian.
- ii. Untuk menguji keupayaan pegawai mengaplikasikan idea, konsep, prinsip dan peraturan serta mampu membuat keputusan yang berkaitan bidang tugas.

2. Tujuan Peperiksaan

- Untuk menguji kebolehan dan kecekapan pegawai sebagai salah satu syarat anjakan gaji dan/atau bagi dipertimbangkan kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi.

3. Pegawai yang layak untuk mengambil peperiksaan

- Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 di peringkat gaji P2 dan/atau P3.

4. Sukatan Peperiksaan

- Bidang sukatan peperiksaan adalah merangkumi Kompetensi Umum dan Kompetensi Khusus.

BAHAGIAN I

4.1. KOMPETENSI UMUM

Soalan-soalan yang akan ditanya kepada calon-calon adalah berdasarkan kepada perkara-perkara berikut:

4.1.1. Pengurusan dan Pentadbiran Organisasi

- i. Pengurusan dan pembangunan organisasi meliputi penambahbaikan di dalam pengurusan dan kecekapan organisasi. Aspek-aspek yang terlibat:
 - Piagam pelanggan
 - Anugerah khidmat cemerlang
 - Pengurusan mesyuarat
 - Perancangan dan penyediaan projek pembangunan
 - Pengurusan kualiti menyeluruh (TQM)
 - Peningkatan produktiviti dan kualiti dalam perkhidmatan awam
 - Inovasi perkhidmatan awam

- ii. Tatacara dan keselamatan pejabat. Aspek-aspek yang terlibat:
 - Keselamatan fizikal
 - Penghantaran dan penyimpanan
 - Tanggungjawab pegawai kerajaan terhadap pengawalan rahsia-rahsia kerajaan.

4.1.2. Dasar Pembangunan Negara

- Dasar Pembangunan Nasional
- Dasar Sosial Negara
- Dasar Pertanian
- Dasar Pendidikan
- Dasar Perindustrian Negara
- Dasar Bersih, Cekap dan Amanah
- Dasar Pandang ke Timur
- Dasar Kebudayaan Kebangsaan
- Konsep Islam Hadhari
- Wawasan 2020
- Perlembagaan Persekutuan
 - Bahagian II (Kebebasan Asasi)
 - Bahagian III (Kewarganegaraan)
 - Bahagian IV (Persekutuan)

4.1.3. Keutuhan Peribadi

- i. Nilai-nilai utama dalam perkhidmatan awam
- ii. Etika Perkhidmatan Awam
- iii. Keutuhan dalam perkhidmatan awam
- iv. Pelan Integriti Nasional
- v. Islam Hadhari

4.1.4. Penyeliaan dan Kaunseling

- i. Keperluan bimbingan dan kaunseling
- ii. Merancang dan mengendalikan sesi kaunseling
- iii. Kaedah memberi motivasi
- iv. Keperluan bimbingan dan kaunseling

4.1.5. Komunikasi

- i. Kemahiran berkomunikasi
- ii. Komunikasi interpersonal
- iii. Halangan-halangan komunikasi
- iv. Kaedah komunikasi berkesan
- v. Kemahiran dalam perundingan (Negotiation Skill)

4.1.6. Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Perintah Awam)

- i. Peraturan dan proses yang berkaitan dengan pengambilan, lantikan, kenaikan pangkat dan penamatan kakitangan awam
- ii. Tatakelakuan dan tindakan tatatertib
- iii. Tatacara pengurusan kemudahan-kemudahan pegawai awam seperti kemudahan perjalanan, pertukaran dan kursus, rumah-rumah kerajaan dan perubatan
- iv. Perancangan dan pengurusan sumber tenaga manusia di sektor awam

4.1.7 Pengurusan Kewangan

- i. Pengurusan Akaun Awam
 - Terimaan
 - Bayaran
 - Sistem Belanjawan Negara
- ii. Perolehan Kerajaan
 - Bekalan
 - Perkhidmatan
 - Kerja
- iii. Pengurusan Aset
 - Inventori
 - Tatacara Hapus Kira
 - Tatacara Pelupusan
- iv. Pengurusan Stor
 - Verifikasi Stok
 - Pemeriksaan Stor

BAHAGIAN II

4.2. KOMPETENSI KHUSUS

4.2.1. ELEMEN BELIA

4.2.1.1 Dasar Pembangunan Belia

- i. Matlamat
- ii. Strategi
- iii. Pelan Tindakan Pembangunan Belia Nasional

4.2.1.2 Pembangunan Sosial

- i. Perancangan dan penyelarasan program pengukuhan NGO Belia.
- ii. Majlis Perundingan Belia Negara/Negeri
- iii. Kapal Layar Diraja Tunas Samudera
- iv. Program Integrasi Nasional
- v. Hari Belia Negara
- vi. Program Pertukaran Belia
- vii. Program Pembangunan Belia CYP Asia
- viii. Program Pembangunan Kepimpinan Belia Asean

4.2.1.3 Kepimpinan dan Pembangunan Sahsiah

- i. Program Kepimpinan dan Kemasyarakatan
- ii. Program Pembangunan Sahsiah
- iii. Institut Latihan Kepimpinan Belia Negara
- iv. Program Jati Diri Remaja

4.2.1.4 Pembangunan Ekonomi

- i. Program pembangunan ICT Belia
- ii. Program Belia Tani
- iii. Program Tabung Ekonomi Belia
- iv. Latihan dan Keusahawanan
- v. Institut Latihan Keusahawanan Belia Negara

4.2.2 ELEMEN RAKAN MUDA

4.2.2.1 Teras Rakan Muda

- i. Matlamat dan Strategi Program Rakan Muda
- ii. Fasa Pembangunan Program Rakan Muda
- iii. Aktiviti Gaya Hidup Rakan Muda
- iv. Kod Amalan Rakan Muda
- v. Rukun dan Prinsip Rakan Muda
- vi. Pendekatan pengsektoran Program Rakan Muda

4.2.2.2 Gaya Hidup Rakan Muda

- i. Program Anugerah Remaja Perdana Rakan Muda
- ii. Sukarelawan Rakan Muda

4.2.2.3 Post - Khidmat Negara

- i. Program Rakan Muda- Jiran Muda
- ii. Sukarelawan Rakan Muda
- iii. Kompleks Rakan Muda
- iv. Penggerak Rakan Muda

4.2.3 ELEMEN SUKAN

4.2.3.1 Dasar Sukan Negara

- i. Rasional
- ii. Latar Belakang
- iii. Strategi dan Pelaksanaan
- iv. Objektif

4.2.3.2 Konsep-konsep Umum

- i. Sukan Massa
- ii. Malaysia Cergas
- iii. Budaya Sukan
- iv. Cergas, sihat Dan Bersatu

4.2.3.3 Bahagian Pembangunan Sukan

- i. Visi dan Misi
- ii. Fungsi
- iii. Strategi

- iv. Tanggungjawab

4.2.3.4 Kecergasan Nasional

- i. Program Malaysia Cergas
- ii. Latihan Kepimpinan Organisasi dan Tenaga Pengajar Kecergasan
- iii. Majlis Kecergasan Kebangsaan (NFC)
 - Pusat Kecergasan NFC
 - Pertandingan Lompat Tali Kebangsaan
 - Kecergasan Massa
 - Tour De NFC
 - 'Master Class'
 - Akreditasi
- iv. Gymnasium Rakyat
- v. Seminar Kecergasan Eksekutif
- vi. Ujian Kecergasan Jasmani Kebangsaan (UKJK)

4.2.3.5 Pembangunan Rekreasi

- i. Peningkatan infrastruktur, penggerak, penggalakkan dan sukarelawan bagi membangunkan rekreasi
- ii. Penyelarasan program rekreasi bersama badan-badan rekreasi dalam menerapkan budaya hidup sihat.
- iii. Rekreasi Darat,Air Dan Udara
- iv. Konsep Dan Falsafah
- v. Faedah
- vi. Contoh – contoh program
- vii. Rekreasi Sukan Bermotor
 - Konsep, Falsafah dan faedah
 - Bulan Sukan Bermotor Negara
 - Kartprix / Go-Kart
 - Karnival Sukan Bermotor
 - Motorcross

4.2.3.6 Pembangunan Organisasi dan Penggalakan

- i. Perancangan dan penyelarasan program pembangunan NGO sukan
- ii. promosi dan publisiti
- iii. Dokumentasi maklumat berkaitan Sukan Massa dan Malaysia Cergas
- iv. Pemberian Bantuan
- v. Kelab Sukan Komuniti

4.2.3.7 Pembangunan dan Kemajuan Sukan

- i. Pembangunan sukan teras/Liga Sukan Massa.
- ii. Pengenalan dan perkembangan Sukan Baru/modified sports seperti futsal,paintball, woodball dan 3x3 basketball
- iii. Pusat Latihan Sukan (PLS)
- iv. Sukan tradisional
- v. Sukan Seni Mempertahankan Diri
- vi. Pembangunan kejurulatihan dan kepegawaian sukan massa

4.2.3.8 Pembangunan Sukan Paralimpik

- i. Perancangan pembangunan sukan Paralimpik.
- ii. Penganjuran Paralimpiad Malaysia

4.2.4 ELEMEN KEMAHIRAN

4.2.4.1 Pengambilan

- i. Proses pengambilan pelatih di IKBN

4.2.4.2 Promosi/publisiti

- ii. Kaedah mempromosikan IKBN

4.2.4.3 Pendekatan Latihan di IKBN

- i. Latihan kemahiran
- ii. Latihan bina insan

4.2.4.4 Latihan Tidak Formal

- i. Perantisan
- ii. Pembiayaan Tempat Latihan
- iii. Kursus Jangka Pendek di Kompleks Belia dan Sukan

- 5. Soalan** : Bahagian I – 40 soalan (aneka pilihan)
Bahagian II – 8 soalan jawab 5 (esei)
- 6. Masa** : Bahagian I - 1 jam
Bahagian II - 2 ½ jam
- 7. Tahap Kesukaran Soalan** : Kefahaman dan aplikasi
- 8. Rujukan** : Calon tidak dibenarkan merujuk semasa peperiksaan berjalan
- 9. Pengecualian** : Calon-calun yang lulus mana-mana bahagian adalah dikecualikan daripada mengambil bahagian berkenaan sekali lagi.
- 10. Keputusan** : Aras IV - Lulus/melempi tahap kompetensi pada aras kecemerlangan
Aras III - Lulus/melempi tahap kompetensi
Aras II - Lulus bersyarat
Aras I - Tidak melemi tahap kompetensi
- 11. Pemeriksa dilantik oleh** : Panel Peperiksaan (PTK)
Kementerian Belia dan Sukan Malaysia
- 12. Bahasa (Soalan & Jawapan)** : Bahasa Melayu

- 13. Permohonan dikemukakan kepada** : Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Kementerian Belia dan Sukan Malaysia
- 14. Pusat Peperiksaan akan ditetapkan oleh** : Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Kementerian Belia dan Sukan Malaysia
- 15. Kekerapan peperiksaan** : Sekali setahun
- 16. Tarikh akhir mengemukakan permohonan** : 45 hari sebelum tarikh peperiksaan

RUJUKAN

Bahagian I

- i. Perintah Am
- ii. Arahan Perbendaharaan
- iii. Tatacara Pengurusan Stor
- iv. Pekeliling Perkhidmatan / Surat Pekeliling Perkhidmatan
- v. Pekeliling Perbendaharaan / Surat Pekeliling Perbendaharaan
- vi. Arahan Perkhidmatan
- vii. Arahan Keselamatan
- viii. Pekeliling-pekelling Kemajuan Pentadbiran Awam
 - PKPA Bil. 1 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 2 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 4 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 6 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 7 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 8 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 10 Tahun 1991
 - PKPA Bil. 1 Tahun 1992
 - PKPA Bil. 3 Tahun 1993
- ix. Buku "*Upholding The Integrity of The Malaysian Civil Service*"
- x. Buku Pelan Integriti Nasional
- xi. Perlembagaan Persekutuan
 - Bahagian II (Kebebasan Asasi)
 - Bahagian III (Kewarganegaraan)
 - Bahagian IV (Persekutuan)
- xii. Dasar-dasar kerajaan yang berkaitan seperti di dalam sukatan peperiksaan ini.
- xiii. Dasar-dasar Pembangunan Malaysia (INTAN)
- xiv. Tonggak Dua Belas (INTAN)
- xv. Citra Karya (INTAN)
- xvi. Wawasan 2020
- xvii. Prinsip Islam Hadhari

Bahagian II

Elemen Belia

Kertas

- i. Kertas Pelaksanaan Program 3 S
- ii. Kertas garis Panduan Anugerah Belia Negara

- iii. Kertas pelaksanaan Hari Belia Negara
- iv. Kertas-kertas maklumat aktiviti pembangunan sahsiah
- v. Kertas Pelaksanaan Tabung Amanah Pembangunan Ekonomi Belia
- vi. Kertas Pelaksanaan Program Persijilan Sains Komputer
- vii. Risalah Maklumat Program Rakan Muda – 2001
- viii. Risalah Fasa Pembangunan Rakan Muda dan Pensektoran Rakan Muda
- ix. Risalah dan Kertas Maklumat Program Pertukaran Belia Antarabangsa
- x. Laporan Persidangan/Seminar/Program Belia Antarabangsa
- xi. Kajian Belia Lepak – 1993
- xii. Tatacara Menubuhkan Pertubuhan Belia
- xiii. Lima Agenda Arus Perdana Memperkasa Persatuan Belia
- xviii. Tabung Amanah Pembangunan Ekonomi Belia
- xvi. Program IT – Base

Buku

- i. Dasar Pembangunan Belia Negara
- ii. Buku Wawasan Program Rakan Muda
- iii. Buku maklumat Anugerah Remaja Perdana (ARP) Rakan Muda – 2001 terbitan Pusat Belia Antarabangsa dengan kerjasama KBS
- iv. Kod Amalan Program Rakan Muda
- v. Rukun Rakan Muda
- vi. Perlembagaan Majlis Perundingan Belia Negara
- vii. Pergerakan Belia di Malaysia – Dr. Fauzi B. Hj. Mohd. Basri
- viii. Persatuan Belia di Malaysia – Perkembangan dan Penyerlahan Potensi – Azimi Hamzah, Turiman Suandi Ezhar Tamam, Unit Pengajian Pembangunan Belia, UPM 2002
- ix. Belia dan Masyarakat – Azizan Bahari, Belia dan Masyarakat, Akedemi Art and Printing Services Sdn. Bhd.
- x. Gerakan Belia di Malaysia – Husein Mohamad, Gateway Publishing House. Kuala Lumpur, 1992.
- xi. Laporan-laporan Tahunan Bahagian Pembangunan Belia KBS
- xii. Pengukuhan Sinergi Belia dan Negara, Azimi Hamzah, Turiman Suandi, UPM

Elemen Sukan

- i. Dasar Sukan Negara
- ii. Risalah Malaysia Cergas
- iii. Gimnasium Rakyat
- iv. Pelancaran Tahun Sukan Untuk Semua – Risalah Sukan Untuk Semua
- v. Jogging Untuk Anda
- vi. Abdul Rahim Ahmad, *Mengimplementasikan "Prinsip Sukan Untuk Semua" dalam konteks sosio-ekonomi dan kebudayaan di negara-negara Asia dan Pasifik.* (Laporan).
- vii. Laporan Tahunan Bahagian Pembangunan Sukan
- viii. Akta Pembangunan Sukan 1997
- ix. Majlis Kecergasan Kebangsaan
- x. Kertas konsep dan profail projek Bahagian Pembangunan Sukan

Elemen Kemahiran

- i. Development of Instructional Learning Materials
- ii. Learning Guide

- iii. Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
- iv. Akta Kilang dan Jentera 1967
- v. Sistem Pentauliahan Panduan Latihan Mengajar
- vi. Panduan Bahan Pembelajaran
- vii. Curriculum and Instructional Development