BPK (OL) ATP/9/2014

KEMENTERIAN BELIA DAN SUKAN

BAHAGIAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

ARAHAN TETAP KETUA PENGARAH BILANGAN 9

(TAHUN 2014)

STRATEGI KURSUS NEGARA

INSTITUT KEMAHIRAN BELIA NEGARA

OBJEKTIF

Dokumen ini bertujuan untuk menyampaikan rangka kerja baharu bagi strategi kursus negara yang bersepadu untuk semua IKBN.

ARAHAN TETAP KETUA PENGARAH

BIL 9 (2014)

Jawatan	U.P
TP1	☒
TP2	☒
KCPK	☒
KCHI	☒
SEMUA KJ	☒
KBTK	☐
	☐

Tindakan: ☒ Bincang: ☐

Lain-lain:

Tarikh: Tandatangan:

TAKRIF

"IKBN" bermaksud institut latihan kemahiran yang terdiri daripada Institut Kemahiran Belia Negara dan Institut Kemahiran Tinggi Belia Negara di bawah Kementerian Belia dan Sukan.

"BPK"bermaksud Bahagian Pembangunan Kemahiran, Kementerian Belia dan Sukan.

LATAR BELAKANG

Sebagai sebahagian daripada program transformasi IKBN, satu strategi kursus negara yang baharu telah dibangunkan. Objektif strategi ini adalah untuk menyediakan rangka kerja yang bersepadu bagi IKBN tentang kaedah memilih kursus-kursus yang ditawarkan. Dengan mengikuti strategi kursus ini, IKBN akan dapat:

- mengurangkan kerumitan dalam pengurusan IKBN (misalnya; hubungan industri) agar setiap IKBN dapat memberi tumpuan ke atas satu (1) hingga tiga (3) bidang industri dan pengkhususan utama.

KEMENTERIAN BELIA DAN SUKAN

BAHAGIAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN

ARAHAN TETAP KETUA PENGARAH BILANGAN 9

(TAHUN 2014)

STRATEGI KURSUS NEGARA

INSTITUT KEMAHIRAN BELIA NEGARA

OBJEKTIF

Dokumen ini bertujuan untuk menyampaikan rangka kerja baharu bagi strategi kursus negara yang bersepadu untuk semua IKBN.

ARAHAN TETAP KETUA PENGARAH

BIL 9 (2014)

Jawatan	U.P
TP1	☒
TP2	☒
KCPK	☒
KCHI	☒
SEMUA KJ	☒
KBTK	☐
______	☐

Tindakan: ☒ Bincang: ☐

Lain-lain:

Tarikh: 23.4. Tandatangan:

EKSIBIT 3

Kriteria bagi menambah kursus baharu ke dalam portfolio kursus IKBN

1. Saiz minimum kelas setiap *intake* kursus perlulah minimum seramai **25 pelajar**
2. Penambahan kursus baharu perlulah disokong oleh sekurang-kurangnya **1 rakan industri yang komited untuk tempoh 3 tahun,** dalam industri yang mempunyai prospek pertumbuhan jangka panjang untuk tempoh 3 tahun
3. Penambahan kursus baharu hendaklah dibina pada **bidang pengkhususan sedia ada dan strategi kursus jangka panjang bagi IKBN,** bukan menduplikasikan kursus IKBN yang lain dalam kelompok yang sama

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

5. Kelulusan bagi kursus baharu yang memenuhi kriteria perlu mengikut proses yang telah digariskan seperti di bawah. Walau bagaimana pun, BPK boleh memberikan pengecualian kepada keperluan di atas semasa proses kelulusan.

EKSIBIT 6

Strategi Kursus untuk Bachok

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Automotif dan Awam** untuk kawasan Pantai Timur Semenanjung Malaysia
- Mengekalkan kursus-kursus Hospitaliti bagi memenuhi keperluan khidmat komuniti bagi golongan wanita setempat

- Serve as **regional hub for automotive and civil** on the East Coast of Peninsular Malaysia
- Maintain hospitality courses, to serve the local women community

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 7

Strategi Kursus untuk Bandar Penawar

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Minyak & Gas dan Hospitaliti** untuk kawasan selatan Malaysia, memenuhi keperluan wilayah Iskandar dan mengembangkan kepelbagaian kursus *(Port and bunkering / welding / paint & blasting, instrumentation)*
- **Mengekalkan kursus Hospitaliti** untuk menggunakan kapasiti yang ada sehinggalah kursus Minyak dan Gas dapat menggunakan kapasiti bangunan dengan sepenuhnya.
- **Menamatkan kursus bukan teras (Fotografi and Personal)** yang mempunyai enrolmen yang rendah (7 dan 18 kemasukan masing-masing) atau dipindahkan ke institut yang lain

- Serve as **regional hub** for **oil and gas and hospitality** in Southern Malaysia, catering to the needs of the **Iskandar region** and expand range of courses (Port & bunkering / welding / paint & blasting, instrumentation)
- **Maintain hospitality** to utilize capacity until oil and gas is able to fully utilize the buildings
- Finish **non-core offerings (Photography and Personnel)** with low enrollment (7 and 18 respectively) or move to other institutes

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT10

Strategi Kursus untuk Dusun Tua

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Elektrik dan Automotif** untuk negeri Selangor dan Lembah Klang
- **Menamatkan kursus-kursus Awam** atau dipindahkan ke Chembong
- **Memindahkan kursus Elektronik** ke Bukit Mertajam
- **Mengekalkan kursus Mekanikal** dan bertindak sebagai *feeder* bagi kursus diploma di Sepang

- Serve as **regional hub for electrical and automotive** in the Selangor and Klang Valley regions
- **Finish civil courses** or move to Chembong
- **Move electronics** to Bukit Mertajam
- **Maintain mechanical** and act as feeder for diploma in Sepang

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 11

Strategi Kursus untuk Jitra

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Mekanikal dan Elektronik untuk Koridor Utara**
- **Mengintegrasikan bidang Mekanikal dari Bukit Mertajam** untuk meningkatkan saiz kelas
- **Menghentikan kursus Penyaman Udara** dan pindahkan ke Naka
- **Mengekalkan kursus Tekstil** untuk memenuhi keperluan industri tempatan dan juga sebagai khidmat komuniti bagi golongan wanita setempat

- Serve as **regional hub** for **mechanical and electrical** in the Northern Corridor
- **Integrate mechanical from Bukit Mertajam** to increase class size
- **Stop Aircon courses** and move students to Naka
- **Maintain textiles to serve the** local industry and local women community

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 14

Strategi Kursus untuk Kuala Langat

- Berkhidmat sebagai **hab peringkat nasional bagi bidang latihan Sukan dan Multimedia**
- Meluaskan skop dan kapasiti kursus sukan, menawarkan kursus kemahiran tinggi baharu (cth: jurulatih kecergasan, terapi sukan untuk wanita)
- Memindahkan **bidang bukan teras** (cth: Mekanikal, Awam dan Tekstil) ke lokasi lain untuk memberi tumpuan kepada kursus Sukan atau pun menamatkannya

- Serve as the **national hub for sports and multimedia** training
- **Expand scope and capacity of sports courses**, offer new higher skilled courses (e.g., fitness instructor, sports therapy for females)
- Move **non-core specializations** (e.g. Mechanical, Civil, Personnel and Textiles) to other locations or finish

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT15

Strategi Kursus untuk Kuala Perlis

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Automotif dan Marin** untuk Koridor Utara
- Mengintegrasikan **kursus Automotif** dari Jitra
- Menamatkan **kursus Awam** atau dipindahkan ke IKBN lain

- Serve as the **regional hub for automotive and marine** in the Northern Corridor
- **Integrate automotive courses** from Jitra
- Finish civil courses or move to other IKBNs

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 18

Strategi Kursus untuk Pagoh

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Mekanikal dan Elektronik untuk kawasan Koridor Selatan**
- Menambahkan **bidang Elektrik** dari Alor Gajah
- Mempertimbangkan Jabatan Mekatronik untuk masa hadapan
- Memastikan saiz kelas yang minimum bagi kursus Alatan & Acuan atau pun menamatkannya

- Serve as **regional hub for mechanical and electrical for the Southern Corridor**
- **Add electrical from Alor Gajah**
- **Consider mechatronics** department in the future
- **Ensure minimum class size in tool & mold** or finish the course

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 19

Strategi Kursus untuk Pekan

- Berkhidmat sebagai **hab nasional untuk bidang Mekanikal yang berkaitan dengan pesawat**
- Mengembangkan kapasiti dan skop dalam bidang Mekanikal (cth: kimpalan)

- Serve as national hub that offers **aircraft and aircraft-related mechanical** specializations
- Expand capacity and scope in mechanical (e.g., welding)

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 22

Strategi Kursus untuk Seri Iskandar

- Berkhidmat sebagai **hab peringkat nasional untuk bidang IT** dan meningkatkan kapasiti
- Berkhidmat sebagai hab bagi bidang Elektronik dan Elektrik bagi kawasan pantai barat
- Menambahkan kursus Elektrik yang bernilai tinggi (cth: *wireman / chargeman)*

- Serve as the national hub for **IT and increase capacity**
- Serve as **regional hub for electronics and electrical** for the west coast
- Add high-value electrical courses (e.g. wireman / chargeman)

Sumber: Pasukan Strategi Kursus

EKSIBIT 23

Strategi Kursus untuk Temerloh

- Berkhidmat sebagai **hab bidang Mekanikal dan Automotif untuk kawasan Pantai Timur**
- Meningkatkan kapasiti kursus Automotif yang mempunyai permintaan tinggi untuk meningkatkan jumlah bilangan pelajar

- Serve as the **regional hub for mechanical and automotive for the East Coast**
- Increase capacity in high-demand automotive courses to increase total number of students

Sumber: Pasukan Strategi Kursus