SISTEM LATIHAN DUAL NASIONAL (SLDN)

Jabatan Pembangunan Kemahiran
(Kementerian Sumber Manusia)

PENGENALAN

Jabatan Pembangunan Kemahiran

VISI

- Peneraju Dalam Pembangunan Sumber Manusia Mahir Bertaraf Dunia

MISI

- Membangunkan Sumber Manusia Yang Berpengetahuan (K-Pekerja) Yang Berdaya Saing

FUNGSI

- Menilai keperluan latihan
- Melaksanakan program persijilan latihan kebangsaan
- Mempromosi Sistem Latihan Kemahiran
- Membantu dan meningkatkan keupayaan kemahiran individu
- Membimbing pembelajaran / penyelidikan berkenaan latihan kemahiran
- Membangunkan, meluluskan dan menyemak Standard Kemahiran Kebangsaan

Persijilan Kemahiran Malaysia

Asas Penilaian

- Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK/NOSS)

Kaedah

- **Latihan di Institusi** yang diiktiraf (PB – Awam, Swasta, Industri, Persatuan & NDT)
- **Latihan Berorientasikan Industri** (SLDN)
- **Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu** (PPT)

Persijilan

- Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)
- Diploma Kemahiran Malaysia (DKM)
- Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (DLKM)
- Penyata Pencapaian (PC)

Kerangka Kelayakan Malaysia (MQF)

MQF Levels	MQF Sectors: Skills	MQF Sectors: Vocational & Technical	MQF Sectors: Higher Education (Academic/Professional)	Life Long Learning
8			Doctoral Degree	Accreditation of Prior Experiential Learning APEL
7			Masters Degree Postgrad Cert/Diploma	
6			Bachelors Degree Graduate Cert/Diploma	
5	Adv Diploma (DLKM)	Advanced Diploma	Advanced Diploma	
4	Diploma (DKM)	Diploma	Diploma	
3	Skills Cert. (SKM) 3	Vocational & Technical Certificate	Certificate	
2	Skills Cert. (SKM) 2			
1	Skills Cert. (SKM) 1			

Takrifan Tahap

Tahap Persijilan	Takrifan
SKM Tahap 1	Terampil melakukan aktiviti kerja yang sebahagian besarnya **lazim dilakukan dan boleh dijangka**
SKM Tahap 2	Terampil melakukan pelbagai aktiviti kerja dalam pelbagai konteks, sebahagiannya adalah **tidak lazim dilakukan serta memerlukan tanggungjawab dan autonomi diri**
SKM Tahap 3	Terampil melakukan pelbagai aktiviti kerja dalam pelbagai konteks dan **tidak lazim dilakukan**. Mempunyai tanggungjawab dan autonomi diri yang tinggi, di samping **mengawal dan memberi panduan kepada yang lain.**

Takrifan Tahap

Tahap Persijilan	Takrifan
DKM Tahap 4	Terampil melakukan pelbagai aktiviti kerja teknikal dan profesional yang luas skop dan konteksnya. Mempunyai tanggungjawab dan autonomi diri yang tinggi, di samping lazim **bertanggungjawab terhadap kerja orang lain dan agihan sumber-sumber**.
DLKM Tahap 5	Terampil meggunakan pelbagai prinsip asas dan teknik yang kompleks di dalam skop yang luas serta selalu tidak dijangka. Mempunyai tanggungjawab dan autonomi diri yang sangat tinggi, serta bertanggungjawab terhadap kerja orang lain dan agihan sumber. **Bertanggungjawab terhadap analisi, diagnosis, reka bentuk , perancangan, pengendalian dan penilaian.**

Faedah Persijilan Kemahiran Malaysia

Diiktiraf industri di Malaysia

Menyediakan **laluan kerjaya dan pembangunan diri** setanding kelayakan akademik

Berupaya **melahirkan pekerja mahir** terlatih dan berkelayakan bagi mempertingkatkan daya saing industri tempatan di pasaran dunia

Kaedah Persijilan

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

SIJIL KEMAHIRAN MALAYSIA

JURUTERAPI ESTETIK
TAHAP TIGA

Dengan ini adalah disahkan bahawa

telah mencapai tahap kompetensi yang ditetapkan dalam Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK)

PENILAIAN TELAH DILAKSANAKAN MELALUI KAEDAH PENTAULIAHAN PENCAPAIAN TERDAHULU (PPT)

Ketua Pengarah | *Ketua Setiausaha*

N-011-3-T01001-03/09
11/03/2009

- **Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)**
- **Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN)**
- **Pusat Bertauliah (PB)**

Ciri-ciri umum kaedah persijilan SKM

PPT	PB	SLDN
• Khas untuk **pekerja berpengalaman** • Mekanisma persijilan kemahiran dengan **kos yang rendah dan masa yang singkat** • Tidak perlu ke kelas atau peperiksaan (**tiada latihan**)	• Ada kemudahan pusat latihan • Ada pengajar **sepenuh masa** • Konsep latihan sepenuh masa	• Latihan di dalam dua situasi pembelajaran, **tempat kerja yang sebenar dan institut latihan**

KONSEP PELAKSANAAN SLDN

Keputusan Dasar

- Mesyuarat Jemaah Menteri pada 19 Mei 2004 telah meluluskan perlaksanaan SLDN
- JPK telah diberi tanggungjawab sebagai badan Penyelaras dan Persijilan serta menyediakan mekanisme perlaksanaan dan jaminan kualiti SLDN
- Program SLDN mula dilaksanakan pada Tahun 2005
- Perasmian telah disempurnakan oleh YAB Perdana Menteri Malaysia pada 3 Mei 2008.

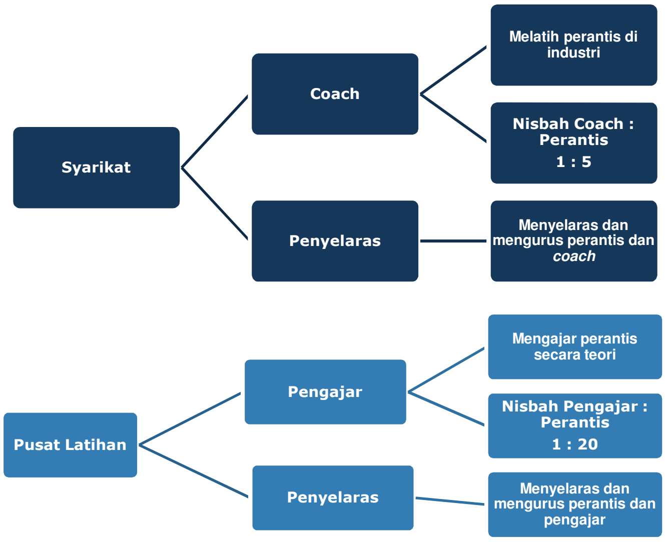
Objektif Latihan

Mengeluarkan k-Pekerja (k-*worker)* melalui satu kaedah latihan komprehensif da
memenuhi keh

Ketrampilan k-Worker merangkumi:
a. Kompetensi Teknikal;
b. Kompetensi Pembelajaran dan Metodologi ; dan
c. Kemahiran sosial dan kemanusiaan

Konsep SLDN

Pelaksanaan SLDN



Kriteria Coach

- Berumur sekurang-kurangnya 21 tahun;
- Menghadiri Program Latihan *Coach* Industri yang diiktiraf oleh JPK dengan jayanya;
- Berkhidmat di satu syarikat SLDN sahaja;
- Dilantik dikalangan pekerja sepenuh masa atau majikan;
- Berkhidmat dengan syarikat semasa sekurang-kurangnya 2 tahun dalam bidang berkenaan;
- Berpengalaman sekurang-kurangnya 3 tahun dan mahir dalam program kemahiran yang dipertanggungjawabkan; dan
- Ditauliahkan dan diiktiraf oleh JPK

Kriteria Pengajar

KRITERIA PENGAJAR SLDN

a. Hadir dengan jayanya Kursus Induksi SLDN;

b. Menghadiri Program Latihan Tenaga Pengajar SLDN yang diiktiraf oleh JPK dengan jayanya;

c. Berkhidmat di satu Pusat Latihan SLDN sahaja secara sepenuh masa;

d. Dilantik oleh Pusat Latihan SLDN bagi satu program pada satu-satu masa sahaja;

e. Memiliki:

i. SKM satu tahap yang lebih tinggi daripada program yang ditauliahkan;

Atau

ii. Pengalaman mengajar minima 3 tahun dalam bidang kemahiran berkaitan.

Company Logo

Kriteria Perantis

Definisi
Seseorang yang menerima latihan kemahiran yang disediakan oleh Penyedia Latihan SLDN untuk mendapatkan kelayakan kemahiran melalui Program SLDN.

KRITERIA UMUM PERANTIS

- Warganegara Malaysia
- Berumur 16 tahun ke atas
- Boleh bertutur dan menulis dalam Bahasa Melayu atau Bahasa Inggeris
- Sihat tubuh badan untuk menjalani latihan
- Menjalani latihan secara sepenuh masa di syarikat
- Bersedia menerima arahan JPK berkenaan pelaksanaan SLDN dari semasa ke semasa.
- *Syarat tambahan lain adalah berdasarkan jenis program yang dilaksanakan oleh JPK.

Peranan & Tanggungjawab Perantis

1. Menjalani aktiviti latihan, penilaian secara berterusan dan peperiksaan akhir
2. Merekodkan aktiviti latihan harian di dalam Buku Log
3. Memfailkan segala bukti penilaian keterampilan
4. Mematuhi arahan dan peraturan syarikat dan pusat latihan

Latihan Perantis

Penyedia Latihan Kemahiran SLDN hendaklah mematuhi syarat berikut dalam urusan latihan perantis, iaitu:

- Latihan dijalankan secara sepenuh masa;
- Seseorang yang berdaftar sebagai Perantis tidak dibenarkan mendaftar sebagai personnel SLDN dalam jangka masa latihan yang sama;
- Mengikut tempoh latihan yang telah ditetapkan;
- Perantis yang di daftarkan di sesebuah Pusat Bertauliah SLDN, tidak boleh ditempatkan di mana-mana premis lain selain daripada yang telah di tauliahkan

Tempoh Latihan (NOSS BARU)

Tahap	Tempoh Latihan (Jam)	Tempoh Bulan (Minimum)
L1 sahaja	400 - 600	6
L2 sahaja	400 - 600	6
L3 sahaja	800 – 1200	8
L2 (bagi NOSS yang bermula dgn Tahap 2)	800 - 1200	8
L3 (bagi NOSS bermula dgn Tahap 3)	1600 - 2400	16
DKM sahaja	800 – 1200 (merangkumi projek akhir)	8
DKM (bagi NOSS yang bermula dgn Tahap 4)	2400 – 3600 (merangkumi projek akhir)	24
DLKM sahaja	1200 – 1800 (merangkumi projek akhir)	12
DLKM (bagi NOSS yang bermula dgn Tahap 5)	3600 – 5400 (merangkumi projek akhir)	36

Tempoh Latihan

TAHAP	PANDUAN TEMPOH LATIHAN (JAM)		JUMLAH (JAM)	TEMPOH (BULAN)	CATATAN
	Pusat Latihan SLDN (20%-30%)	Syarikat (70%-80%)			
T1	120 – 180	420 - 480	600	6	
T2	120 – 180	420 - 480	600	6	
T3	240 - 360	840 - 960	1200	12	
	480 - 720	1680 - 1920	2400	24	Pelaksanaan *single tier* untuk bidang yang Standard bermula tahap 1
	360 - 540	1260 - 1440	1800	18	Pelaksanaan *single tier* untuk bidang yang Standard bermula tahap 2
DKM	240 - 360	840 - 960	1200	12	Bagi perantis yang mempunyai T3
DLKM	360 - 540	1260 - 1440	1800	18	Bagi perantis yang mempunyai DKM

Pendekatan Latihan

Day Release

- Perantis akan menjalani latihan kemahiran selama 4-5 hari di industri dan latihan teori selama 1-2 hari di pusat latihan pada setiap minggu.

Blok Release

- Perantis akan menjalani latihan kemahiran selama 4 - 5 bulan di industri dan latihan teori selama 1 - 2 bulan di pusat latihan secara berterusan.

Kandungan latihan SLDN

Berdasarkan National Occupational Skills Standard (NOSS)

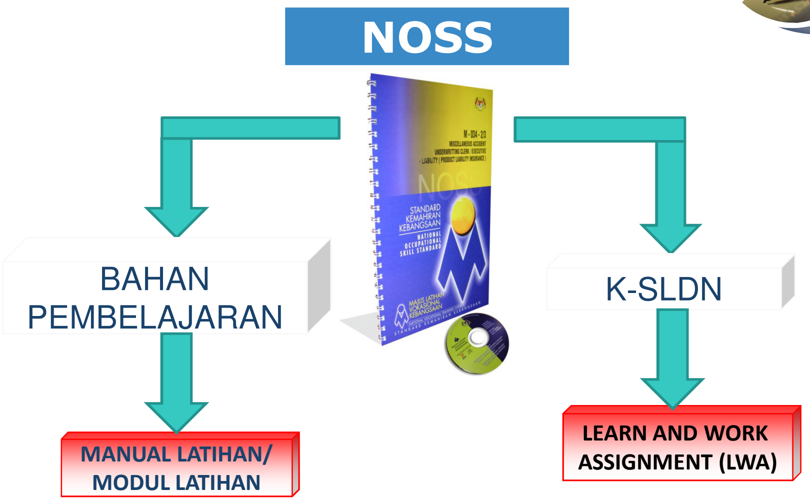
Standard NOSS akan menentukan apakah **bidang pekerjaan / sektor kompetensi** yang ditauliahkan kepada syarikat/pusat latihan untuk menawarkan/menjalankan program kemahiran di tempat/premis mereka, **tahap kepayahan kompetensi** bidang latihan untuk melatih serta menilai pelatih/perantis dan setelah melepasi penilaian/ujian, **tahap persijilan** yang akan dianugerahkan kepada perantis/ pelatih.

29 sektor
Rujuk Direktori NOSS di www.dsd.gov.my

Daftar NOSS

1. SEKTOR ELEKTRIK & ELEKTRONIK, TELEKOMUNIKASI & INDUSTRI PENYIARAN
2. SEKTOR TEKNOLOGI MAKLUMAT & KOMUNIKASI
3. SEKTOR PEMESINAN & PERALATAN
4. SEKTOR PERKHIDMATAN & PENYELENGGARAAN MEKANIKAL & ELEKTRIK
5. SEKTOR PENGANGKUTAN
6. SEKTOR BAHAN
7. SEKTOR PEMBUNGKUSAN
8. SEKTOR PERCETAKAN
9. SEKTOR KIMIA
10. SEKTOR PERUBATAN & FARMASEUTIKAL
11. SEKTOR HOSPITALITI & PELANCONGAN
12. SEKTOR CENDERAHATI & INDUSTRI KECIL
13. SEKTOR BANGUNAN & PEMBINAAN
14. SEKTOR LANSKAP & ALAM SEKITAR
15. SEKTOR HIASAN DALAMAN
16. SEKTOR PENGURUSAN BISNES
17. SEKTOR TEKSTIL & PAKAIAN
18. SEKTOR PERTANIAN & ASAS TANI
19. SEKTOR SUMBER ASAS
20. SEKTOR BIOTEKNOLOGI
21. SEKTOR PENDIDIKAN & PERKHIDMATAN LATIHAN
22. SEKTOR MINYAK & GAS
23. SEKTOR INDUSTRI HALAL
24. SEKTOR INDUSTRI PERKHIDMATAN LOGISTIK BERSEPADU
25. SEKTOR PERNIAGAAN SECARA DISTRIBUTIF
26. SEKTOR PERTAHANAN & PERKHIDMATAN KESELAMATAN
27. SEKTOR PENJAGAAN & PERKHIDMATAN KOMUNITI
28. SEKTOR SENI & KEBUDAYAAN
29. SEKTOR INDUSTRI PERLOMBONGAN

Kurikulum Latihan



Competency Profile Chart (CPC)

COMPETENCY PROFILE CHART(CPC)

SECTOR	TEXTILE AND APPAREL		
SUB SECTOR	APPAREL MANUFACTURING		
JOB AREA	LADIES DRESSMAKING (CUSTOM MADE)		
JOB LEVEL	ONE(1)	JOB AREA CODE	

COMPETENCY	COMPETENCY UNIT			
CORE	CASUAL WEAR MAKING	TRADITIONAL WEAR MAKING	NIGHT DRESS MAKING	CHILDREN WEAR MAKING
	MATERNITY WEAR MAKING			
ELECTIVE	HANDMADE EMBROIDERY MAKING	SCARF (HEAD COVER) MAKING		

PENTAULIAHAN

Syarat Pentauliahan Pusat Latihan

1. Memenuhi sekurang-kurangnya 80% daripada keperluan NOSS
2. Berdaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia atau Pendaftar Pertubuhan atau Pihak Berkuasa Tempatan bagi Sabah dan Sarawak; melainkan agensi kerajaan ;
3. Mempunyai premis latihan yang telah mendapat kelulusan Pihak Berkuasa Tempatan untuk tujuan operasi;
4. Mengemukakan bukti pemilikan atau bukti sewaan premis kepada pegawai JPK;
5. Mempunyai kemudahan dan peralatan yang sesuai untuk latihan teori yang memenuhi keperluan Standard;
6. Menyediakan bahan pembelajaran dan dokumen penilaian teori yang lengkap dan memenuhi keperluan Standard; dan
7. Mempunyai pekerja sepenuh masa untuk dilantik sebagai Pengajar dan Penyelaras Pusat Latihan SLDN

Syarat Pentauliahan Syarikat

1. Memenuhi sekurang-kurangnya 80% daripada keperluan NOSS
2. Berdaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia atau Pendaftar Pertubuhan atau Pihak Berkuasa Tempatan bagi Sabah dan Sarawak; melainkan agensi kerajaan ;
3. Mempunyai premis latihan yang telah mendapat kelulusan Pihak Berkuasa Tempatan untuk tujuan operasi;
4. Mengemukakan bukti pemilikan atau bukti sewaan premis kepada pegawai JPK;
5. Mempunyai kemudahan dan peralatan yang memenuhi keperluan standard;
6. Menyediakan dokumen penilaian amali yang memenuhi keperluan standard;
7. Mempunyai pekerja sepenuh masa untuk dilantik sebagai Coach dan Penyelaras Syarikat SLDN

Akuan Pentauliahan

E 08699

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT

SIJIL AKUAN PENTAULIAHAN SYARIKAT SLDN
CERTIFICATE OF ACCREDITATION COMPANY NDTS

Bahawa dengan ini diperakui
It is hereby certified that

Nirana Food (Kod Syarikat : DT0021) *Company Code*
No 2A,

Isma Mpkt,
Jalan Tok Lam,
20000 Kuala Terengganu, Terengganu

telah didaftarkan untuk menawar, mentadbir dan mengekalkan mutu Sistem Latihan Dual Nasional bagi bidang latihan pekerjaan:
has been registered to offer, administer and assure the quality of National Dual Training System of the following training occupation(s):

Bil.	*Program / Programme*	*Kod/Code*
1	PEMBANTU PENYEDIA PASTRI	L-110-1
2	PENYEDIA PASTRI	L-110-2
3	KETUA SEKSYEN PENYEDIA PASTRI	L-110-3

Tempoh *Duration* : 31 Mac 2011 hingga 31 Mac 2014

Kelulusan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat seperti yang ditetapkan oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran.
This approval is subject to terms and conditions set by the Director General of Skills Development.

h hendakla
atuhi Seks
, Akta 652

E 08700

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN
DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT

SIJIL AKUAN PENTAULIAHAN PUSAT LATIHAN SLDN
CERTIFICATE OF ACCREDITATION TRAINING CENTRE NDTS

Bahawa dengan ini diperakui
It is hereby certified that

Pusat Kemahiran It Base (Kod Pusat : PD0121) *Centre Code*
No.17B Tingkat 2
Bangunan Umno
Parit Raja
86400 Parit Raja, Johor

telah didaftarkan untuk menawar, mentadbir dan mengekalkan mutu Sistem Latihan Dual Nasional bagi bidang latihan pekerjaan:
has been registered to offer, administer and assure the quality of National Dual Training System of the following training occupation(s):

Bil.	*Program / Programme*	*Kod/Code*
1	JURUTEKNIK REKABENTUK PRODUK INDUSTRI	H-312-2
2	JURUTEKNIK KANAN REKABENTUK PRODUK INDUSTRI	H-312-3

Tempoh *Duration* : 30 Mac 2011 hingga 30 Mac 2014

Kelulusan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat seperti yang ditetapkan oleh Ketua Pengarah Pembangunan Kemahiran.
This approval is subject to terms and conditions set by the Director General of Skills Development.

- **Tempoh sah pentauliahan Pusat Bertauliah (PB) SLDN adalah selama tiga (3) tahun**

PENILAIAN SLDN

Penilaian SLDN

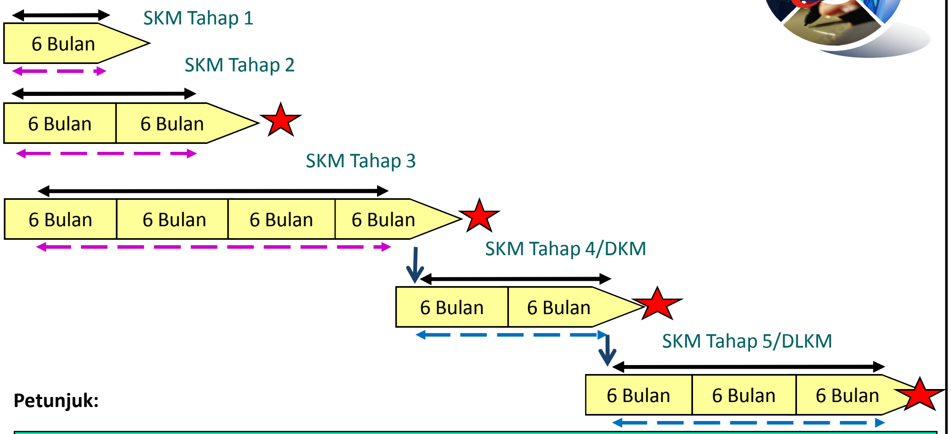
- ❑ Merupakan satu proses menilai tahap pencapaian keterampilan seseorang perantis.
- ❑ Keterampilan perantis merangkumi:
  1. Kompetensi Teknikal;
  2. Kompetensi Pembelajaran dan Metodologi; dan
  3. Kompetensi Sosial dan Kemanusiaan.
- ❑ Keperluan bagi melayakkan seseorang perantis dianugerahkan sijil SKM mengikut tahap keterampilan yang ditetapkan.

Penilaian SLDN

Merangkumi ;

- ❑Verifikasi Rekod Penilaian SLDN
- ❑Semakan buku log
- ❑Pelaksanaan Peperiksaan Akhir
- ❑Pembentangan Projek Akhir

Carta Penilaian SLDN



Petunjuk:

- (kotak kuning) Kompetensi Teknikal, Kompetensi Sosial dan Kemanusiaan dan Kompetensi Pembelajaran dan Methodologi
- (bintang) Peperiksaan akhir
- (garis putus-putus ungu) Penilaian berterusan/ rekod bukti penilaian/ buku log
- (garis putus-putus biru) Penilaian berterusan/ rekod bukti penilaian/ buku log/projek akhir

Penilaian Kompetensi Sosial & Kemanusiaan

PENILAIAN KENDIRI

Penilaian oleh perantis ke atas diri sendiri bagi menilai sifat kemanusiaan dan sosial sepanjang tempoh latihan berlangsung (4 kali sepanjang program latihan)

PENILAIAN PEMERHATIAN

Penilaian menggunakan kaedah pemerhatian yang dibuat oleh coach di Industri dan pengajar di Institut di sepanjang tempoh pengajian.

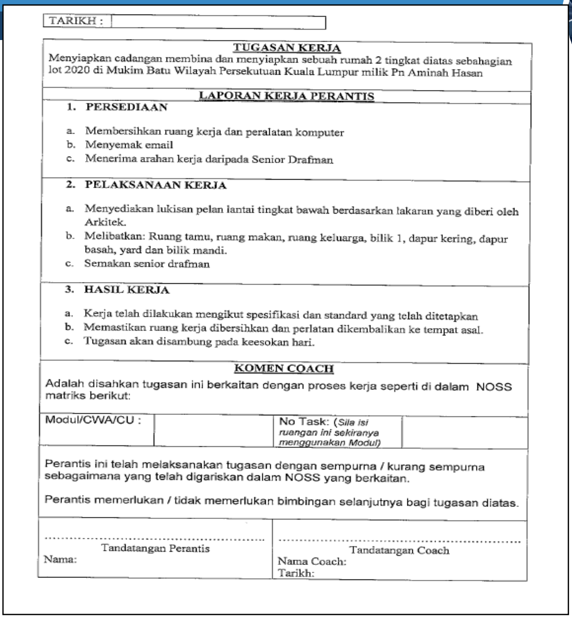
Contoh Penilaian Sosial dan Kemanusiaan (Kendiri)

NILAI SOSIAL	KEMAHIRAN SOSIAL	ITEM PENILAIAN	TANDAKAN (√)			
			TIDAK PERNAH (1)	SEKALI-SEKALA (2)	KERAP (3)	SELALU (4)
Kepatuhan	Kemahiran Konseptual	Saya menterjemah arahan secara tepat bagi mengurangkan kesilapan				
	Kemahiran Pembelajaran	Saya akan semak dengan jurulatih tentang arahan keselamatan yang tidak jelas				
	Kemahiran Disiplin DIri	Saya sentiasa kemas meja kerja selepas menggunakanya				

Contoh Penilaian Sosial dan Kemanusiaan (Pemerhatian)

Nilai Sosial	Kemahiran Sosial	Lemah 1-2 mata	Sederhana 3-4 mata	Baik 5-6 mata	Cemerlang 7 mata	Skor
Kepatuhan	Kemahiran Konseptual	2				2
	Kemahiran Pembelajaran	2				2
	Disiplin Diri	2				2
Kerjasama	Kemahiran Komunikasi				7	7
	Kemahiran Interpersonal				7	7
	Kemahiran Kerja Berpasukan				7	7
Ketekunan	Kemahiran melaksanakan pelbagai tugas mengikut keutamaan	1				1
	Disiplin Diri	1				1
Jujur	Kemahiran Konseptual		3			3
	Kemahiran Kepimpinan		4			4
	Kemahiran kerja berpasukan		4			4
Ketelitian	Kemahiran Konseptual	2				2
	Kemahiran melaksanakan pelbagai tugas mengikut keutamaan	1				1
Tepat Masa	Kemahiran Kepimpinan	2				2
	Disiplin Diri	1				1
Rasional	Kemahiran Konseptual	1				1
	Kemahiran Kepimpinan	2				2
	Kemahiran Pembelajaran	2				2
Berdikari	Kemahiran Pembelajaran	2				2
	Kemahiran melaksanakan pelbagai tugas mengikut keutamaan	1				1

Contoh Buku Log



TARIKH :

TUGASAN KERJA

Menyiapkan cadangan membina dan menyiapkan sebuah rumah 2 tingkat diatas sebahagian lot 2020 di Mukim Batu Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur milik Pn Aminah Hasan

LAPORAN KERJA PERANTIS

1. PERSEDIAAN

a. Membersihkan ruang kerja dan peralatan komputer
b. Menyemak email
c. Menerima arahan kerja daripada Senior Drafman

2. PELAKSANAAN KERJA

a. Menyediakan lukisan pelan lantai tingkat bawah berdasarkan lakaran yang diberi oleh Arkitek.
b. Melibatkan: Ruang tamu, ruang makan, ruang keluarga, bilik 1, dapur kering, dapur basah, yard dan bilik mandi.
c. Semakan senior drafman

3. HASIL KERJA

a. Kerja telah dilakukan mengikut spesifikasi dan standard yang telah ditetapkan
b. Memastikan ruang kerja dibersihkan dan perlatan dikembalikan ke tempat asal.
c. Tugasan akan disambung pada keesokan hari.

KOMEN COACH

Adalah disahkan tugasan ini berkaitan dengan proses kerja seperti di dalam NOSS matriks berikut:

Modul/CWA/CU :		No Task: (*Sila isi ruangan ini sekiranya menggunakan Modul)*	

Perantis ini telah melaksanakan tugasan dengan sempurna / kurang sempurna sebagaimana yang telah digariskan dalam NOSS yang berkaitan.

Perantis memerlukan / tidak memerlukan bimbingan selanjutnya bagi tugasan diatas.

.... Tandatangan Perantis Nama:	.... Tandatangan Coach Nama Coach: Tarikh:

Struktur Penilaian SLDN

Struktur Penilaian SLDN	Penilaian		SKM 1,2 & 3	DKM/ DLKM
Penilaian Kompetensi Teknikal, Pembelajaran & Metodologi	i.	Penilaian Berterusan	**60%**	40%
	ii.	Peperiksaan Akhir	**40%**	40%
	iii.	Projek Akhir	**-**	20%
Penilaian Kompetensi Sosial & Kemanusiaan	i.	Penilaian Kendiri	**20%**	20%
	ii.	Penilaian Pemerhatian	**80%**	80%

PERSIJILAN & KELEBIHAN SLDN

Penganugerahan Sijil

✓SKM 1/2/3/DKM/DLKM akan dianugerahkan kepada perantis yang berjaya menamatkan latihan dengan jayanya mengikut tahap yang didaftarkan

✓Hanya satu sijil tahap tertinggi diberikan bagi pendaftaran secara *single tier*

✓Sijil atau Penyata Pencapaian(PC) tidak dikeluarkan kepada perantis gagal menamatkan latihan bagi program single tier walaupun yang lulus pada mana-mana tahap atau duti/modul.

✓Penyata Pencapaian(PC) hanya diberi bagi program yang didaftarkan untuk tahap 1 sahaja

Kelebihan SLDN

Perantis	• Cadangan elaun bulanan oleh syarikat • Peluang pekerjaan oleh syarikat
Syarikat	• Potongan cukai LHDN - Rujukan : Surat kelulusan daripada LHDN bertarikh 27 Januari 2005 (No rujukan :LHDN.01/35/(S)/42/51/286-33) • Tuntutan semula PSMB - Rujukan: PSMB Pekeliling Majikan Bil. 1/2008.
Lain-lain	• Pembangunan kurikulum oleh JPK. • Khidmat nasihat oleh Dual System Expert (DSE). • Kursus Induksi & TOT untuk Pengajar dan Jurulatih Syarikat

Pemotongan Cukai Syarikat

Dibawah peruntukan subseksyen 34(6)(n), Akta Cukai Pendapatan (ACP) 1697 yang menyatakan

"Sec 34(6) There may be deducted from the relevant gross income :

(n) An amount equal to the expenditure incurred by a person in the relevant period on the provision of practical training in Malaysia, in relation to his business, to an individual who is –

(i) Resident in the basis year for a year of assessment; and

(ii) Not an employee of that person"

Perbelanjaan yang mendapat potongan

1. **Kadar Elaun Perantis**

   Berpatutan dan mengikut kadar bayaran yang layak dibayar sebagai pelatih

2. **Pembelian peralatan latihan**

   Pembelian peralatan bukan semata-mata untuk tujuan amali/latihan tetapi untuk keperluan pengeluaran (*production*) syarikat

Kadar Bayaran Fi

- Permohonan Syarikat/Pusat Baru - Percuma
- Pembaharuan Program - Percuma
- Pertambahan Program Baru - Percuma
- Pendaftaran & Pengeluaran Sijil - RM100/Tahap
- Permohonan Bagi Sijil Gantian
  1) Sijil Hilang - RM 55.00
  2) Sijil Rosak - RM 20.00

Syarikat dan Pusat Latihan SLDN

MGCC AHK
PROTON
KTM
Malaysia Airports
Sarawak Cultural Village
Infineon technologies
rapidKL
Boustead Naval Shipyard Sdn. Bhd.
Schwan STABILO
Sime Darby
Giant
National Agriculture Training Council
ELEKTRISOLA Enamelled Copper Wire
moa
Schneider Electric
mazda
MTIB
7-Eleven
MYDIN
MDeC
RENESAS
TAN CHONG MOTOR HOLDINGS BERHAD
Malaysian Association of Hotels
CCRC
First Solar.
Mercedes Benz
TESCO
SILTERRA
TOYO TIRES driven to perform
BEAUBELLE body mind & soul harmony
Panasonic ideas for life
AMD

Terima Kasih

Jabatan Pembangunan Kemahiran
(Kementerian Sumber Manusia)